

Code of Conduct TrainArt Consulting GmbH

Für Bewerber/Bewerberinnen:

1. Jeder Bewerber/jede Bewerberin hat die gleiche Chance, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion und Sprache.
2. Wir wenden die Regelungen des AGG konsequent an.
3. Bewerberunterlagen unterliegen einer extremen Vertraulichkeit. Deshalb holen wir stets das Einverständnis der BewerberInnen ein, bevor wir die Unterlagen an einen Auftraggeber weiterleiten.
4. Die BewerberInnen werden stets über den Status ihrer Bewerbung informiert.
5. Wir betreuen die BewerberInnen über den gesamten Prozess hinweg, bis zu einer möglichen Einstellung.

Für Auftraggeber:

6. Wir beschäftigen uns intensiv mit dem Geschäftsmodell des Kunden, damit wir ein gutes Verständnis entwickeln und die richtigen Personen ansprechen können.
7. Wir gehen aktiv auf die Suche von qualifizierten Fach- und Führungskräften und setzen alles daran, den zum Zeitpunkt der Suche am besten geeigneten und verfügbaren Kandidaten/Kandidatin am Markt zu finden. Das bedeutet, dass wir nicht nur einen Datenbank-Search durchführen.
8. Wir führen mit jedem Bewerber/jeder Bewerberin ein Interview. Telefonisch oder persönlich. Bei Führungsaufgaben und für Mitarbeiter mit Kundenkontakt wird immer ein persönliches Interview durchgeführt. Lediglich durch regionale Gegebenheit kann hiervon abgewichen werden.
9. Der Fortschritt im Rekrutierungsprozess ist für den Kunden stets transparent.
10. Der Kunde/Auftraggeber erhält ein qualifiziertes Exposé mit der Einschätzung des zuständigen Beraters.
11. Wir bieten unseren Kunden seit eh und je ein Modell an, bei dem die Kosten für die Rekrutierung von Anfang an bekannt sind. Das bedeutet ein hohes Maß an Transparenz in Bezug auf das Beratungshonorar.
12. Wir wenden die Regelungen des AGG und des Datenschutzes konsequent an und erwarten das auch von unseren Auftraggebern.

TrainArt Consulting GmbH

Norbert Möhring,
Geschäftsführender Gesellschafter