

Was bedeutet CSR (Corporate Social Responsibility)

Die offizielle Definition der Europäischen Kommission lautet: „CSR ist ein Konzept, das den Unternehmen als Grundlage dient, auf freiwilliger Basis soziale Belange und Umweltbelange in ihre Unternehmenstätigkeit und in die Wechselbeziehungen mit den Stakeholdern zu integrieren.“

CSR wird als Managementsystem bezeichnet, das neben der Ökonomie auch die Themen Ökologie, Gesellschaft, Soziales und Kultur einschließt. In der „Endausbaustufe“ bedeutet CSR, dass die Ökologie über alle anderen Dimensionen steht.

Am 9. März 2017 hat der Deutsche Bundestag die Europäische CSR-Richtlinie in deutsches Gesetz übernommen (HGB § 267 und § 264a). Damit kommt es zu einer Berichterstattungspflicht über CSR für größere Unternehmen.

Es ist aber nicht auszuschließen, dass berichtspflichtige Unternehmen ihre Zulieferer verpflichten, ebenfalls Berichte im Sinne von CSR zu erstellen. Bei den Zulieferern kommt es dabei nicht darauf an, ob Waren oder Dienstleistungen geliefert werden. **Insofern ist CSR auch ein Thema für KMUs.**

Was bedeutet CSR für Ihr Unternehmen?

Das Thema CSR rückt immer stärker in das Bewusstsein von Verbrauchern und Arbeitnehmern. Gerade Ereignisse wie der Einsturz eines Fabrikgebäudes in Bangladesch im Jahr 2013 leisten dieser Tatsache Vorschub.

Deshalb sind die Berücksichtigung von CSR in der Unternehmensführung und der strategische CSR-Ansatz von zunehmender Bedeutung.

Unternehmen, die diesen strategischen Ansatz wählen, verschaffen sich Wettbewerbsvorteile, u.a. in Bezug auf Kundenbeziehungen und Arbeitgeberimage. Nicht zuletzt bewertet das Ranking der Banken auch die CSR-Aktivitäten von Unternehmen.

Die Beratungsgrundsätze der [TrainArt Consulting](#) berücksichtigen diesen Aspekt. Die Beratungsleistungen haben u.a. zum Ziel, das beratene Unternehmen nachhaltig für die Zukunft fit zu machen.

Was bedeutet CSR für Ihre Mitarbeiter?

Der CSR-Ansatz ist in diesem Zusammenhang Teil des Employer Branding. Mitarbeiter und potenzielle Mitarbeiter können u.a. darauf vertrauen, dass

- Die Bedingungen am Arbeitsplatz ständig verbessert werden (z.B. auch Gesundheitsvorsorge und Betriebssicherheit)
- Die Möglichkeit zur Vereinbarung von Beruf und Familie existiert
- Chancengleichheit, Inklusion und personelle Vielfalt gelebt werden
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten existieren, um die Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit nachhaltig sicherzustellen
- Die Kommunikationskultur ständig verbessert wird und die Mitarbeiter in Entscheidungsprozesse einbezogen werden
- Faire und gerechte Entlohnung existiert unter Berücksichtigung des Gleichheitsgrundsatzes