

## Was ist die Quam®-Methode?

Quam® steht für "Qualification assessing and analysing method". Dahinter verbirgt sich ein Verfahren, das dem Recruiter gestattet, aufgrund der Angaben in den Bewerbungsunterlagen die Eignung der BewerberInnen festzustellen. Kurz: es ist ein Verfahren zur schnellen Vorselektion von Bewerbungen. Das Verfahren kann sowohl in Unternehmen als auch bei Personaldienstleistern eingesetzt werden. Wesentlicher Bestandteil der Quam®-Methode ist die Kompetenzmatrix. Hier ein Beispiel:

Kompetenzbereiche	Gewichtung	Bewertung der einzelnen Kompetenzen					max. Wert	erreicht	%
		0	2	4	6	8			
<b>Fachkompetenz</b>									
F-Kompetenz	80	Welches Wissen wird benötigt, um die Aufgaben kompetent abarbeiten, um kompetent handeln zu können? Fachkompetenz bedeutet: - fachliches Wissen besitzen; - dieses Wissen situationsgerecht umsetzen zu können; - zum fachlichen Engagement bereit sei							
F-Kompetenz	100								
Summe									
<b>Methodenkompetenz</b>									
M-Kompetenz	60	Welche Methoden setze ich in konkreten Situationen ein, um das gewünschte Ergebnis zu erreichen? Methodenkompetenz bedeutet: - wissen welcher Weg für eine bestimmte Situation einzuschlagen bzw. welches Werkzeug anzuwenden ist; - diesen Weg konsequent gehen und auch dazu bereit sein							
M-Kompetenz	70								
Summe									
<b>Persönlichkeitskompetenz</b>									
<b>Beispiele</b>		Inwieweit lasse ich mich in einer konkreten Handlungssituation von persönlichen Einstellungen, Überzeugungen und Werten leiten? Persönlichkeitskompetenz bedeutet: - Gedanken, Gefühle und Einstellungen besitzen; - ein realistisches Selbstbild haben; - der eigenen Überzeugung gemäß handeln können; - zur sozialen Verantwortung bereit sein							
Kreativität	90								
Flexibilität	100								
Summe									
<b>Sozialkompetenz</b>									
<b>Beispiele</b>		Wie kommuniziere/interagiere ich mit anderen (Umwelt, Kolleginnen und Kollegen) in konkreten Situationen, besonders in Stresssituationen? Sozialkompetenz bedeutet: - welche Wertschätzung habe ich gegenüber meinen Mitmenschen; - akzeptiere ich "Andersartigkeit"?; - bin ich teamfähig?; - zur Verständigung bereit sein, sich selbst ggf. zurücknehmen							
Umgang mit Kunden	100								
Umgang mit Kolleginnen und Kollegen	80								
Teamfähigkeit	70								
Summe							2500	0	0%

### Der Nutzen

Wir setzen diese Methode ein in dem Bewußtsein, dass man einen Menschen nicht mit Zahlen darstellen kann.

Quam® versetzt den Auftraggeber (Fachabteilung oder Kunde) jedoch in die Lage, seine Anforderungen exakt zu definieren, sie in Relation zu stellen und erleichtert somit dem Recruiter die korrekte und paßgenaue Vorauswahl ganz erheblich. Darüber hinaus versetzt sie den Interviewer in die Lage, ein strukturiertes Interview zu führen und die Kompetenzen der Bewerber zu bewerten.

Quam® ist flexibel aufgebaut und kann in jedem Unternehmen für jedwede Positionen eingesetzt werden. In einer weiteren Ausbaustufe wird Quam® für die Personalentwicklung, zur Potenzialanalyse und für strukturierte Jahresgespräche eingesetzt.

Sie wollen mehr über dieses Tool erfahren?

Gerne erwarten wir Ihre Anfrage unter [njam@trainart-consulting.com](mailto:njam@trainart-consulting.com)!

© **TrainArt Consulting GmbH**, Friedrichsdorf

HomePage: [www.trainart-consulting.com](http://www.trainart-consulting.com) und [www.trainart.de/consulting](http://www.trainart.de/consulting)

Tel.: 06007-938960